



Kommunstyrelseförvaltningen

HR

Sofia Dahlerus, hr-chef

0589-871 89

sofia.dahlerus@arboga.se

Kommunstyrelsen

Motion - Friskvård

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslås besluta

1. Motionen avslås med hänvisning till att nuvarande system för friskvårdsbidrag, ePassi, efter utvärderingen visar att det är enkelt att använda, medarbetare slipper göra ett eget utlägg och fler nyttjar friskvårdsbidraget då användandet låg på en hög nivå år 2022. Vidare är fördelen att administrationen som cheferna tidigare hade kring friskvårdsbidraget helt har försvunnit.

Sammanfattning

Andreas Silversten (S) har inkommit med motion där han yrkar att kommunfullmäktige ger uppdraget att se över systemet med friskvård med inriktning att förbättra och förenkla för medarbetarna.

En utvärdering av hälsoportalen ePassi, som infördes den 1 mars 2022, har genomförts tillsammans med kommunens chefer samt i samverkansgrupperna där fackliga företrädare deltar.

Sammanfattningsvis är resultatets tydligaste fördelar enkelheten i användandet av ePassi, att man lätt kan se sitt saldo, ingen kvittohantering och att ingen behöver ligga ute med pengar. Utöver det finns en nöjdhet med att många företag är anslutna, att det finns olika aktiviteter och att tillgången gäller i hela Sverige.

De brister som framkommer är främst att utbudet upplevs för begränsat i Arboga, att en del företag inte ansluter sig på grund av kostnaden samt att användandet av friskvårdsbidraget begränsas till anslutna företag. Ett fåtal önskar kvittohantering av ej anslutna företag.

Generellt framkommer samma åsikter från såväl ledningsgrupper som från samverkansgrupper.



Utifrån resultatet av utvärderingen har kommundirektören beslutat om att kommunen ska fortsätta med hälsoportalen ePassi då fördelarna överväger nackdelarna. Vidare finns det åtgärder som kommer att arbetas med när det bland annat gäller synpunkten att det finns ett begränsat antal aktörer anslutna i Arboga. Det kommer vi som arbetsgivare att arbeta för, att fler aktörer ansluter sig.

Ärendebeskrivning

Hösten 2021 tog kommunstyrelsen beslut om att förändra kommunens friskvårdserbjudande. Från 1 januari 2022 erhåller alla medarbetare ett friskvårdsbidrag om 2000 kr. Förändringen innebar att friskvårdsbidraget ökade med 500 kr samt att möjligheten att i stället välja en betald friskvårdstimme togs bort.

För att underlätta och förenkla användandet av friskvårdsbidraget infördes en digital hälsoportal - ePassi - där medarbetarna blir tilldelade sitt friskvårdsbidrag och enkelt kan söka upp friskvårdsaktiviteter och även slippa att ligga ute med pengar för sina inköp. Genom hälsoportalen får även timanställda på ett enklare sätt sitt bidrag tilldelat utifrån hur mycket de har arbetet i kommunen. Genom hälsoportalen gynnas våra lokala företagare som kan ansluta sig till tjänsten och på så sätt få fler kunder. Våra medarbetare får lätt kännedom om vilka hälsoaktörer som finns i området, möjlighet att använda friskvård i hela landet samt även köpa digitala friskvårdstjänster genom ePassi. Hälsoportalen tar också bort chefs och administratörers arbetstid kring hantering av friskvårdsbidragen.

Nedan redovisas i tabellform hur många medarbetare, både månadsavlönade och timanställda, som nyttjat sitt friskvårdsbidrag under år 2022. Vidare redovisas kostanden för året. Statistiken redovisas på förvaltning/bolagsnivå.

Det finns inga jämförelsesiffror från tidigare år då friskvårdserbjudandet såg annorlunda ut dessförinnan. Dock vet vi att ca 20 % av kommunens månadsanställda tog ut friskvårdsbidraget år 2020 och ca 30 % av kommunens anställda hade 2020 inte möjlighet att välja mellan friskvårdstimme och friskvårdsbidrag då verksamheten inte tillät att friskvårdstimme togs ut. Under år 2022 har 75 % av de månadsavlönade nyttjat sitt friskvårdsbidrag.



| <i>Förvaltning, Bolag</i> | Antal personer som nyttjat bidraget | Månads- avlönade totalt | Antal timan- ställda som nyttjade bidraget | Summa av netto (SEK) |
|--|--|--|---|---------------------------------|
| AKTAB | 102 | 134 | 0 | 164 789 kr |
| AVAAB | 6 | 9 | 0 | 12 000 kr |
| Barn och utbildnings- förvaltning | 383 | 468 | 4 | 657 341 kr |
| Fritids- och kulturförvalt- ningen | 37 | 42 | 0 | 62 953 kr |
| Kommun- styrelsen | 27 | 38 | 0 | 53 843 kr |
| Socialför- valtning | 436 | 615 | 114 | 857 905 kr |
| <i>Totalsumma</i> | 991 | 1306 | 118 | 1 809 481 kr |

Ett år har gått sedan förändringen och en utvärdering av kommunens friskvårdserbjudande kopplat till införandet av ePassi har genomförts, där alla samverkansgrupper och ledningsgrupper i Arboga kommun samt AKTABs och AVVABs ledningsgrupp och fackliga företrädare har fått ge sitt svar. Sammanställningen har genomförts på HR-enheten och har redovisats och diskuteras i Central samverkansgrupp.

Sammanställning av utvärderingens två frågeställningar:

Vilka fördelar finns med ePassi?

- Fler medarbetare använder friskvård nu.
- Att man testar nya friskvårdsaktiviteter/ många valmöjligheter och många anslutna företag.
- Enkelt att använda.
- Enligt statistiken har vi fått fler i "rörelse", vilket förmodligen var målsättningen, samt att vi kan ses som en attraktiv arbetsgivare.
- Att man lättare vet vad som ingår som friskvårdsaktiviteter, tidigare fick man fråga sin chef.
- Man får även påminnelser/ meddelanden om hur mycket pengar man har kvar att ta ut.



- Vi slipper administrera friskvårdsbidraget och fundera kring vad som är friskvård eller ej. Fördel att inte behöva göra värdering mot Skatteverket gällande om det är friskvård eller inte.
- Lätt och tydligt att se saldo.
- Smidigt och bra att man inte behöver ligga ute med pengarna.
- Behövs ingen redovisning av kvitton.
- Epassi kan nyttjas i hela Sverige.

Vilka brister finns med ePassi?

- Skiljer på urval på dator/app
- Många har tagit ut presentkort, vilket en del gett bort i present eller nyttjat till icke ok aktiviteter.
- Oklart vilka tjänster man får utnyttja ePassi till.
- Varit oro för medarbetare som haft vilande anställning då hela beloppet inte syns (men finns åtgärd för)
- Någon har fått för mycket pengar (2500kr) som har senare korrigerats.
- Lite synd att man inte kan nyttja friskvård där inte Epassi kan användas
- Även köpa in kvittohanteringen.
- ePassi omfattar inte allas önskemål om aktiviteter (alla företag är inte kopplade till ePassi).
- Personal från andra kulturer upplever att många aktiviteter inte är möjliga på grund av religion, exempelvis massage och badhus.
- Begränsat utbud på grund av att det blir dyrt för den som erbjuder friskvård att betala en del till Epassi
- Vissa företag lägger till en extra kostnad. Så värdet blir mindre än 2 000 kr.

Sammanfattningsvis är resultatets tydligaste fördelar enkelheten i användandet, att man lätt kan se sitt saldo, ingen kvittohantering och att ingen behöver ligga ute med pengar. Utöver det finns en nöjdhet med att många företag är anslutna, att det finns olika aktiviteter och att tillgången gäller i hela Sverige.

De brister som framkommer är främst att utbudet upplevs för begränsat i Arboga, att en del företag inte ansluter sig på grund av kostnaden samt att användandet av friskvårdsbidraget begränsas till anslutna företag. Ett fåtal önskar kvittohantering av ej anslutna företag.



Generellt framkommer samma åsikter från såväl ledningsgrupper som från samverkansgrupper.

Vad gäller att några företag tar ut en högre avgift då tjänster köps via ePassi kommer det förmedlas vidare till ePassi som hanterar frågan direkt med berört företag. ePassi önskar därför få veta vilka företag det gäller.

Fel summa i systemet, som oftast beror på vilande anställningar, hanteras direkt av HR-enheten.

Utifrån resultatet av utvärderingen har kommundirektören beslutat om att kommunen ska fortsätta med hälsoportalen ePassi då fördelarna överväger nackdelarna. Vidare finns det åtgärder som kommer att arbetas med när det bland annat gäller synpunkten att det finns ett begränsat antal aktörer anslutna i Arboga. Det kommer vi som arbetsgivare att arbeta för, att fler aktörer ansluter sig.

Barnkonsekvensanalys

Förslaget till beslut medför inga direkta konsekvenser som rör barns rättigheter.

Anders Neuman
Kommundirektör

Sofia Dahlerus
HR-chef

Skickas till: