



Barn- och utbildningsnämndens arbetsutskott

Plats och tid Barn- och utbildningskontoret, kl 08:30–10:00

Ledamöter Hans Ivarsson (C) Ordförande, Richard Fallqvist (L), Bo Molander (S)

Övriga Anneli Waern Kvalitetsutvecklare, Emma Ryberg-Mårtensson ekonom,
Felicia Linder nämndsekreterare, Ulrika Hansson skolchef

Utses att justera Bo Molander

Justeringens plats
och tid Rådhuset

Sekreterare

Felicia Linder

Paragrafer 50–55

Ordförande

Hans Ivarsson

Justerare

Bo Molander

Anslag/bevis Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Sammanträdes-
datum

2021-11-02

Organ

Barn- och utbildningsnämndens arbetsutskott

Anslaget sätts upp

2021-11-16

Anslaget tas ned

2021-12-08

Förvaringsplats för
protokollet

Rådhuset

Underskrift



Barn- och utbildningsnämndens arbetsutskott

Innehåll

Ärende	Sida
Val av justerare	3
Fastställande av föredragningslistan.....	4
Barn- och utbildningsnämndens sammanträdesplan 2022.....	5
Revidering av delegationsordning för Barn- och utbildningsnämnden.....	6
Beredning av internkontrollplan 2022	8
Strategisk och ekonomisk plan 2022.....	9



Barn- och utbildningsnämndens arbetsutskott

§ 50

Val av justerare

Barn- och utbildningsnämndens arbetsutskotts beslut

1. Bo Molander (S) utses till justerare



Barn- och utbildningsnämndens arbetsutskott

§ 51

Fastställande av föredragningslistan

Barn- och utbildningsnämndens arbetsutskotts beslut

1. Föredragningslistan fastställs med följande tillägg:

- Strategisk och ekonomisk plan 2022



Barn- och utbildningsnämndens arbetsutskott

§ 52

BUN 228/2021-600

Barn- och utbildningsnämndens sammanträdesplan 2022

Barn- och utbildningsnämndens arbetsutskotts beslut

Barn- och utbildningsnämnden föreslås att besluta

1. Sammanträdesplan för Barn- och utbildningsnämnden och Barn- och utbildningsnämndens arbetsutskott för år 2022 godkänns

Sammanfattning

Förvaltningen har upprättat ett förslag på sammanträdestider för Barn- och utbildningsnämnden och arbetsutskottet för år 2022. I förslaget ligger nio sammanträden för Barn- och utbildningsnämnden och arbetsutskottet.

Skickas till:
Akten



Barn- och utbildningsnämndens arbetsutskott

§ 53

BUN 227/2021-002

Revidering av delegationsordning för Barn- och utbildningsnämnden

Barn- och utbildningsnämndens arbetsutskotts beslut

Barn- och utbildningsnämnden föreslås att besluta

1. Delegationsordning för Barn- och utbildningsförvaltningen inklusive skolchefens vidaredelegation samt gemensam grund för samtliga nämnder antas
2. Nu gällande delegationsordning för Barn- och utbildningsförvaltningen upphävs
3. Delegationsordningen gäller från och med den 1 januari 2022

Sammanfattning

Delegering enligt kommunallagen innebär att beslutanderätten i ett visst ärende eller en viss grupp av ärenden överförs till någon annan än nämnden. Delegationen träder helt i nämndens ställe. Beslut som fattas med stöd av delegation är juridiskt sett nämndens beslut och kan inte ändras av nämnden. Det betyder även att delegaters beslut kan överklagas på samma sätt som nämndens.

Syftet med delegering är att avlasta nämndens rutinärenden för att få mer tid att behandla principiella frågor. Det möjliggör även för en effektivare verksamhet med kortare beslutsvägar och snabbare handläggning.

Kommunstyrelsen tog beslut om delegationsordning för kommunstyrelsen inklusive kommundirektörens vidaredelegation samt gemensam grund för samtliga nämnder, KS 2020-08-25

Nämnderna har fått i uppdrag att inarbeta den gemensamma grunden i sina respektive delegationsordningar gällande områdena allmänna ärenden, personalfrågor, ekonomi samt upphandling.

Förslag till en ny delegationsordning för Barn- och utbildningsnämnden har tagits fram.



Barn- och utbildningsnämndens arbetsutskott

Justeringen som gjorts av delegationsordningen är tillägg av beslut om läsårstider i grundskolan och gymnasieskolan. Delegat är skolchef.

Skickas till:
Akten



Barn- och utbildningsnämndens arbetsutskott

§ 54

BUN 229/2021-600

Beredning av internkontrollplan 2022

Sammanfattning

Barn- och utbildningsnämndens arbetsutskott diskuterar och lämnar förslag på internkontrollpunkter inför beslut av internkontrollplan 2022.

Skickas till:
Akten



Barn- och utbildningsnämndens arbetsutskott

§ 55

Strategisk och ekonomisk plan 2022**Barn- och utbildningsnämndens arbetsutskotts beslut**

1. Barn- och utbildningsnämndens arbetsutskott beslutar att ärendet förs vidare till nämnd som beslutsärende utan ställningstagande

Sammanfattning

Planeringsprocessen resulterar i att kommunfullmäktige inför varje verksamhetsår beslutar om en Strategisk och ekonomisk plan (SEP) där mål och resursfördelning framgår. En konkretisering av kommunfullmäktiges beslut sker i varje nämnd och styrelsen genom ett beslut om nämndens budget. I den årliga planeringsprocessen planeras och dimensioneras kommunens verksamhet och resurser. Den syftar till att ge förtroendevalda beslutsunderlag för prioritering och styrning av verksamheten samt ge förvaltningsledningen mål och ramar för sitt uppdrag.

Nämnderna ska, enligt reglementet inom sitt område, se till att inom tilldelade ekonomiska ramar bedriva verksamheten enligt de föreskrifter som gäller för verksamheten och de mål och riktlinjer som kommunfullmäktige bestämt.

Barn- och utbildningsnämndens utmaningar åren 2022 - 2024

- **Säkerställa en likvärdig skola där alla elever ges möjlighet att nå målen**
Den största skillnaden för våra elever görs i undervisningen, i klassrummet, i samspelet mellan lärare och elev.
Professionsutveckling genom kollegiala processer med kvalitet och likvärdighet i undervisningen behöver prioriteras. Grundskolan kommer att satsa på utveckling av undervisning i ett treårigt forskningsprogram tillsammans med Ifous och Göteborgs universitet.
- **Säkerställa likvärdiga förskolor med samma goda kvalitet**
Förskolan fortsätter arbetet med att förtydliga förskolläraernas ansvar för planering, genomförande och kvalitet i undervisningen. Att använda leken som verktyg för att arbeta



Barn- och utbildningsnämndens arbetsutskott

med normer och attityder i förskolan är framgångsrikt. Som ett led i förvaltningens röda tråd med våldsprevention kommer det främjande arbetet att fortsätta under 2022 för att syfta till att stärka pedagogernas roll i barns lek och samspel.

- **Hållbar skolorganisation**

Lokalförsörjningsplanen berör till stor del barn- och utbildningsnämndens verksamheter och handlar framför allt om hur många och vilken typ av lokaler som behövs för att bedriva en bra förskola och skola i framtiden. Byggnationen av en ny förskola på Hällbackens äldrecenter har påbörjats och kommer tas i drift under 2022. Nämnden har fattat beslut om att föreslå KS att beställa en förstudie för ny förskola i Götlunda, med permanenta lokaler. För att åstadkomma en långsiktigt hållbar skolorganisation pågår förstudier för ny grundskola som ska ersätta Gäddgårdsskolan och en utredning kring skolorna på norr.

- **Ekonomi i balans**

Nämnden prognostiserar ett överskott på 1 000 tkr för 2021. Trots det har nämnden fortsatt utmaningar att klara uppdraget med ekonomi i balans. Flera år av effektiviseringar och minskade statsbidrag innebär att nämndens kärnverksamheter påverkats negativt. Detta oroar nämnden då det fortsatt finns stora behov inom alla verksamheter som antingen prioriterats ner, bort eller inte prioriterats alls. För 2022 har nämnden en budgetram på 364 167 tkr. Nämnden har fått 4 250 tkr i ramökning inför 2022. Ramökningen tillförs gymnasiet utifrån nettokostnadsavvikelsens och resursfördelningsmodellens konsekvenser. Även förskolan och grundskolan tillförs medel från ramökningen.

- **Skapa goda lärmiljöer i skolor och förskolor**

För att alla barn, elever och studerande ska nå sin fulla potential är det viktigt att skapa bra lärmiljöer i våra förskolor och skolor inne och ute. En bra lärmiljö är en kombination av fysiska, pedagogiska och psykosociala dimensioner. Miljön både inomhus och utomhus på våra förskolor och skolor



Barn- och utbildningsnämndens arbetsutskott

behöver ses över.

- **Personal- och kompetensförsörjning**
Arboga kommun behöver fler behöriga och legitimerade förskollärare och lärare. Förvaltningens arbetssätt utvecklas för att kunna rekrytera förskollärare och lärare i framtiden. Arbetet för att implementera det nya läraravtalet, HÖK-21, ska utmynna i en kompetensförsörjningsplan för att säkerställa att vi kan möta utmaningen.
- **Oroande skolfrånvaro**
Elevhälsans arbete ska främst vara hälsofrämjande och förebyggande. Långvarig frånvaro innebär att den rätt till utbildning som alla skolpliktiga barn har inte blir tillgodosedd. För det enskilda barnet men även för samhället kan en omfattande frånvaro från skolan leda till stora svårigheter och kostnader.

Inför 2022 har nämnden följande mål.

- Alla elever upplever trygghet
- Alla elever upplever studiero
- Måluppfyllelsen förbättras inom nämndens verksamheter
- Sjukfrånvaro ska minska
- Ekonomi i balans

Skickas till:
Akten
Kommunstyrelsen