



## Barn- och utbildningsnämndens arbetsutskott

Plats och tid Barn- och utbildningskontoret, kl 13:15–14:30

Ledamöter Hans Ivarsson (C) Ordförande, Richard Fallqvist (L), Bo Molander (S)

Övriga Anneli Waern Kvalitetsutvecklare § 39-44, Britt-Marie Deubler verksamhetschef förskolan § 39-44, Emma Ryberg-Mårtensson ekonom, Pernilla Larsson Vik nämndsekreterare, Ulrika Hansson skolchef

Utses att justera Bo Molander med Richard Fallqvist som ersättare

Justeringens plats  
och tid

Sekreterare

\_\_\_\_\_  
Pernilla Larsson

Paragrafer 39–45

Ordförande

\_\_\_\_\_  
Hans Ivarsson

Justerare

\_\_\_\_\_  
Bo Molander

---

**Anslag/bevis** Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Sammanträdes-  
datum

2022-06-02

Organ Barn- och utbildningsnämndens arbetsutskott

Anslaget sätts upp

2022-06-09

Anslaget tas ned 2022-07-01

Förvaringsplats för  
protokollet

Underskrift

\_\_\_\_\_



Barn- och utbildningsnämndens arbetsutskott

## Innehåll

### Ärende

Hittade inga poster för innehållsförteckning.

**Sida**



Barn- och utbildningsnämndens arbetsutskott

§ 39

**Val av justerare**

**Barn- och utbildningsnämndens arbetsutskotts beslut**

1. Bo Molander väljs som justerare med Richard Fallqvist som ersättare



Barn- och utbildningsnämndens arbetsutskott

§ 40

## **Fastställande av föredragningslistan**

**Barn- och utbildningsnämndens arbetsutskotts beslut**

1. Föredragningslistan godkänns.



Barn- och utbildningsnämndens arbetsutskott

§ 41

BUN 164/2021-610

## Svar till skolinspektionen tematisk granskning

### Barn- och utbildningsnämndens arbetsutskotts beslut

Barn- och utbildningsnämnden föreslås besluta.

1. Barn- och utbildningsnämnden godkänner svaret och översänder det till Skolinspektionen

### Sammanfattning

Skolinspektionen har genomfört en tematisk kvalitetsgranskning på Stureskolan avseende verksamhetens kvalitet inom huvudmannens arbete för rättvisande och likvärdig betygssättning. Syftet med kvalitetsgranskningen är att granska kvaliteten i huvudmannens styrning och ledning för att skapa förutsättningar för en rättvisande och likvärdig betygssättning så att elevernas betyg speglar deras kunskaper.

I granskningen ingår två områden;

- Huvudmannens uppföljning och analys gällande rättvisande och likvärdig betygssättning.
- Huvudmannens åtgärder för rättvisande och likvärdig betygssättning

För varje område bedöms om huvudmannen uppfyller framtagna kvalitetskriterier med hög kvalitet, med viss kvalitet eller med låg kvalitet.

Skolinspektionen bedömer att Arboga kommun med viss kvalitet genomför åtgärder för att skapa förutsättningar för en rättvisande och likvärdig betygssättning och en redovisning till Skolinspektionen om vilka förbättringsåtgärder som vidtagits ska redovisas senast 24 juni 2022.



Barn- och utbildningsnämndens arbetsutskott

§ 42

BUN 144/2022-020

## Rapport attraktiv arbetsgivare

### Barn- och utbildningsnämndens arbetsutskotts beslut

Barn- och utbildningsnämnden föreslås besluta.

1. Barn- och utbildningsnämnden godkänner svaret och översänder det till revisionen

### Sammanfattning

Arboga kommuns revisorer har genomfört en fördjupad granskning avseende kommunens arbete för att vara en attraktiv arbetsgivare. Syftet med granskningen har varit att bedöma om kommunstyrelsen och nämnderna har en ändamålsenlig styrning och uppföljning för att säkerställa att kommunen är en attraktiv arbetsgivare.

Revisionens sammanfattande bedömning utifrån granskningens syfte är att kommunstyrelsen och nämnderna i huvudsak har en ändamålsenlig styrning och uppföljning för att säkerställa att kommunen är en attraktiv arbetsgivare. Områden som revision bedömer behöver utvecklas är att Barn- och utbildningsnämnden kan överväga att utveckla nämndens mål som är kopplade till det övergripande målet om attraktiv arbetsgivare. Revisionen bedömer att kommunstyrelsen och nämnderna vidtar åtgärder men anser att det borde finnas en tydligare och dokumenterad koppling till målen. Avsaknaden av ett strategiskt och dokumenterat kompetensförsörjningsarbete ses vi som en brist samt att uppföljningen av synpunkter från anställda som slutar sin anställning i kommunen behöver utvecklas.

Utifrån bedömningen rekommenderar revisionen kommunstyrelsen och nämnderna att:

- Tydligare koppla åtgärder till nämndmålen som utgår från det övergripande målet om attraktiv arbetsgivare.
- Följa upp om planerade åtgärder för att vara en attraktiv arbetsgivare har genomförts samt analysera effekterna av åtgärderna för att kunna bedöma de bidragit till att uppnå det övergripande målet.



Barn- och utbildningsnämndens arbetsutskott

- Utifrån analyser av kompetensförsörjningsbehovet upprätta mål och handlingsplaner med tillhörande aktiviteter.



Barn- och utbildningsnämndens arbetsutskott

§ 43

BUN 151/2022-042

## Åtgärdsplan ekonomi i balans

### Barn- och utbildningsnämndens arbetsutskotts beslut

Barn- och utbildningsnämnden föreslås besluta.

1. Barn- och utbildningsnämnden antar åtgärdsplan för ekonomi i balans och överlämnar den till kommunstyrelsen.

### Sammanfattning

Barn- och utbildningsnämnden har under 2020 beslutat om två åtgärdsplaner för ekonomi i balans (BUN 87/2020-042). 2021 infördes en resursfördelningsmodell som fördelar medel till enheterna utifrån volym. Inför budgetbeslutet 2021 minskades budgetramen för grundskolan med 7 000 tkr.

Resursfördelningsmodellen och minskad ram för grundskolan innebar att flera enheter signalerade i sina riskbedömningar att det skulle bli svårt att leva upp till både kvalitet och säkerhetskrav i verksamheten. Inför 2021 fanns inte heller några medel att fördela från flyktingfonden vilket under 2020 förstärkt ramen med 8 000 tkr.

För förskolans del innebar resursfördelningsmodellen att fler enheter budgeteras på det tilldelade beloppet vilket inte varit fallet tidigare. Sammantaget signalerade även förskolan stora utmaningar inför budgetåret 2021.

Detta medförde att nämnden beslutade om att i budgetbeslutet för 2021 lägga till en beslutspunkt – att verkställa beslut så konsekvenser minimeras och en likvärdig kvalitet som 2020 kan hållas. Utifrån det beslutet har inte någon ny åtgärdsplan för ekonomi i balans fattats under 2021.

I den ekonomiska uppföljningen under 2022 ser nämnden att prognosen för 2022 just nu är minus 2 342 tkr. Det prognosticerade minuset finns inom grundsärskolans verksamhet. Grundsärskolan tilldelas inte resurser utifrån volym. Budgetramen tas bort från nämndens totala ram och därefter fördelas medel till de





## Barn- och utbildningsnämndens arbetsutskott

verksamheter som får medel genom volymer i en fastställd elevpeng. Den budgettram som grundsärskolan idag baseras på ett elevantal som verksamheten hade 2019. Idag har det elevantalet fördubblats. Om ramen ska öka måste elevpengen inom övriga verksamheter minska. Baserat på tidigare historik av ramminskningar och de tidigare genomförda riskanalyserna är bedömningen att ytterligare minskning av elevpeng inte kan genomföras utan att betydande kvalitetsförsämringar i verksamheterna.

För att minska obalanser och bibehålla likvärdig kvalitet föreslås följande åtgärder;

- Återsöka pengar från migrationsverket för ökade kostnader för flyktingmottagande
- Återhållsamhet i verksamheterna
- Inför 2023 kommer hyra för svetsverkstaden inte att belasta nämndens budget vilket motsvarar 820 076 kr



Barn- och utbildningsnämndens arbetsutskott

§ 44

BUN 80/2022-644

## Tillsyn av av Solkattens förskola

### Barn- och utbildningsnämndens arbetsutskotts beslut

Barn- och utbildningsnämnden föreslås besluta.

1. Barn- och utbildningsnämnden godkänner tillsynsrapporten och förelägger verksamheten att vidta åtgärder för att avhjälpa bristerna

### Sammanfattning

Kommunen har tillsynsansvar för fristående förskolor enligt Skollagen 26 kap. 4§. (Skollagen 2010:800). Tillsynen har till syfte att kontrollera att verksamheten som granskas uppfyller de krav som följer av lagar och andra föreskrifter.

Barn- och utbildningsförvaltningen har genomfört en tillsyn av Solkattens föräldrakooperativ identifierat brister i verksamheten. Nämnden förelägger verksamheten att vidta åtgärder för att avhjälpa påtalade brister. De vidtagna åtgärderna ska redovisas för Barn- och utbildningsnämnden.



Barn- och utbildningsnämndens arbetsutskott

§ 45

BUN 152/2022-026

## **Arbetsmiljö frågor i nämnden**

### **Barn- och utbildningsnämndens arbetsutskotts beslut**

Barn- och utbildningsnämndens arbetsutskotts beslut.

1. Tackar för informationen.

### **Sammanfattning**

Arbetsmiljöfrågor i nämnden diskuterades.