



Fritids- och kulturnämndens arbetsutskott

Plats och tid	Ceciliarummet, kl 14:30
Ledamöter	Marianne Samuelsson (L) 1:e vice ordförande, Peter Weiderud (S) 2:e vice ordförande
Tjänstgörande ersättare	Majd Khedr (M)
Övriga	Susanne Lundberg fritids- och kulturchef, Pernilla Larsson nämndsekreterare/utvecklare, Anne Rytzler ekonom

Utses att justera Peter Weiderud

Justeringens plats och tid

Sekreterare

Pernilla Larsson

Paragrafer 12–22

Ordförande

Martin Nyqvist

Justerare

Peter Weiderud

Anslag/bevis Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Sammanträdesdatum 2023-04-03 Organ Fritids- och kulturnämndens arbetsutskott

Anslaget sätts upp 2023-04-03 Anslaget tas ned 2023-04-25

Förvaringsplats för protokollet Fritids- och kulturförvaltningen

Underskrift



Fritids- och kulturnämndens arbetsutskott

Innehåll

Ärende	Sida
Val av justerare	3
Fastställande av föredragningslistan.....	4
Information från förvaltningen samt sjukstatistik	5
Underlag för strategisk- och ekonomiskplan 2024-2026	6
Tertial	7
Mål och indikatorer- Strategisk- och ekonomiskplan 2023.....	8
Redovisning systematiskt arbetsmiljöarbete.....	9
Nyordning konstkommittén.....	11
Redovisning Åspegeln.....	13
Kompetensförsörjningsplan	14
Uppföljande granskning av inköp och upphandling, attraktiv arbetsgivare samt informationssäkerhet.....	15



Fritids- och kulturnämndens arbetsutskott

§ 12

Val av justerare

Fritids- och kulturnämndens arbetsutskotts beslut

1. Till justerare väljs Peter Weiderud



Fritids- och kulturnämndens arbetsutskott

§ 13

Fastställande av föredragningslistan

Fritids- och kulturnämndens arbetsutskotts beslut

1. Föredragningslistan fastställs



Fritids- och kulturnämndens arbetsutskott

§ 14

FKN 17/2023-800

Information från förvaltningen samt sjukstatistik

Fritids- och kulturnämndens arbetsutskotts beslut

1. Tackar för informationen

Sammanfattning

Förvaltningschefen redovisar den information som enheterna skickat in samt sjukstatistik.



Fritids- och kulturnämndens arbetsutskott

§ 15

FKN 34/2023-041

Underlag för strategisk- och ekonomiskplan 2024-2026

Fritids- och kulturnämndens arbetsutskotts beslut

1. Tackar för informationen.

Sammanfattning

Kommunstyrelsen beslutade 2022-03-29, § 69 att kommunstyrelseförvaltningen får uppdrag att utreda framtida uppdrag och omfattning för fritids- och kulturförvaltningens verksamheter. En extern utredare genomförde under våren utredningen. Förvaltningens samtliga medarbetare blev inbjudna till en halvdag med information om utredningen och arbete med en så kallad SWOT-analys.

2022-09-27 beslutade kommunstyrelsen, § 155, att ge kommundirektören i uppdrag att tillsammans med skolchef, fritids- och kulturchef och övriga berörda fortsätta utreda med inriktningen mot att bilda en ny förvaltning eller en stabil förvaltningsorganisation. Kommunstyrelsen beslutade 2023-02-21, § 30, KS 105, att fritids- och kulturförvaltningen upphör som egen förvaltning från och med den 1 maj 2023. Ungdomsenheten, men kulturskolan och fritidsgården Gluggen överförs till barn- och utbildningsförvaltningen och övriga enheter överförs till kommunstyrelseförvaltningen. Fritids- och kulturnämnden fortsätter sitt uppdrag och samordnas från kommunstyrelseförvaltningen.

Arbete har inletts med att forma den nya organisationen och bland annat se över arbetsuppgifter för medarbetarna.



Fritids- och kulturnämndens arbetsutskott

§ 16

FKN 33/2023-042

Tertial

Fritids- och kulturnämndens arbetsutskotts beslut

1. Tackar för informationen

Sammanfattning

Nämnderna ska, enligt Arboga kommuns reglementet inom sitt område, se till, att inom tilldelade ekonomiska ramar bedriva verksamheten enligt de föreskrifter som gäller för verksamheten och de mål och riktlinjer som kommunfullmäktige bestämt.

Uppföljningen är en kontinuerlig process för att följa upp, rapportera och styra kommunens verksamhet och resurser så att verksamheten utvecklas i beslutad riktning. Uppföljningen ska i första hand fokusera på avvikelser, både ekonomiska och verksamhetsmässiga.

Utöver den kontinuerliga uppföljningen och den rapportering som följer av denna ska nämnd, styrelsen och kommunfullmäktige tre gånger per år få en skriftlig uppföljningsrapport. Dessa är;

- Tertialuppföljning som är till och med mars samt årsprognos,
- Delårsrapport som är uppföljning till och med augusti samt årsprognos,
- Årsredovisning som är uppföljning till och med december.

Prognosen på helår ser ut att hamna på ett nollresultat.



Fritids- och kulturnämndens arbetsutskott

§ 17

FKN 14/2023-041

Mål och indikatorer- Strategisk- och ekonomiskplan 2023

Fritids- och kulturnämndens arbetsutskotts beslut

1. Tackar för informationen.

Sammanfattning

Fritids- och kulturnämnden beslutade 2023-02-06 §10, om den del i den strategiska- och ekonomiskaplanen för år 2023 som rör budgeten.

Under januari arbetade nämnden med mål och indikatorer för år 2023 utifrån kommunfullmäktiges mål. Denna del redovisas nu i strategisk- och ekonomiskplan för år 2023 för antagande.



Fritids- och kulturnämndens arbetsutskott

§ 18

FKN 39/2023-020

Redovisning systematiskt arbetsmiljöarbete

Fritids- och kulturnämndens arbetsutskotts beslut

1. Tackar för informationen

Sammanfattning

Med systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) menas arbetsgivarens arbete med att undersöka, genomföra och följa upp verksamheten på ett sådant sätt att ohälsa och olycksfall i arbetet förebyggs och en tillfredsställande arbetsmiljö uppnås.

Regler om det systematiska arbetsmiljöarbetet finns i Arbetsmiljöverkets föreskrift Systematiskt arbetsmiljöarbete (AFS 2008:5).

De centrala aktiviteterna i SAM är att arbetsgivaren regelbundet ska undersöka arbetsmiljön, genomföra de åtgärder som krävs för att minska eller ta bort risker och att sedan kontrollera att genomförda åtgärder får effekt. För att detta ska göras på ett effektivt sätt ställer föreskriften också krav på:

- att arbetsmiljöarbetet drivs i samverkan med arbetstagare/skyddsombud
- att det finns kunskaper för arbetsmiljöarbetet
- att det är tydligt vem som ska göra vad

att det finns rutiner, det vill säga i förväg bestämda tillvägagångssätt som beskriver hur det systematiska arbetsmiljöarbetet ska bedrivas

Sammantaget visar uppföljningen av fritid- och kulturförvaltningens arbetsmiljöarbete att det finns fungerade rutiner och en delaktighet i arbetsmiljöarbetet.

Det systematiska arbetsmiljöarbetet har inga allvarliga brister, dock kan det utvecklas vidare genom följande insatser år 2023;



Fritids- och kulturnämndens arbetsutskott

- Ungdomsenheten kommer ta fram instruktioner för användandet av hörselskydd och göra det tillgängligt för alla medarbetare.
- Fortsätta informera medarbetarna kring vikten av att anmäla arbetsskador och tillbud samt utbilda i hur anmälan genomförs.
- Fördelningen av arbetsmiljöuppgifter ska digitaliseras och genomförs via Opus i stället för pappersblankett. I och med detta tydliggörs hur omfördelningen sker vid chefs frånvaro.
- Planera in teman på APT så att enheterna fortsätter att regelbundet lyfta områdena likabehandling, kränkande särbehandling och arbetsbelastning.
- Under året genomförs fyra pulsmätningar och dessa ska dokumenteras i Opus för att enkelt kunna följas upp.



Fritids- och kulturnämndens arbetsutskott

§ 19

FKN 35/2023-865

Nyordning konstkommittén

Fritids- och kulturnämndens arbetsutskotts beslut

Fritids- och kulturnämndens föreslås besluta.

1. Ett nytt konstråd inrättas, enligt förslag.
2. Deltagarnas förordnande föreslås löpa under två år med undantag för barn och unga. Förordnande för deltagare under 18 år föreslås löpa ett år i taget.

Sammanfattning

Under tidigare mandatperioder har en Fritids- och kulturnämnden utsett en konstkommitté genom att välja tre politiska ledamöter. Konstkommitténs uppgift har varit att agera rådgivande vid kommunens konstinköp. Bibliotekschefen har innehaft ansvar för samordning och skött sekreteraruppdraget.

En konstkommitté bestående av politiker strider mot principen om armlängds avstånd. Principen innebär att politiker får bestämma över kulturens anslag, men inte över det konstnärliga innehållet. Kulturpolitiken ska värna kulturlivets oberoende och egenvärde gentemot nyttoändamål. Principen om armlängds avstånd ska upprätthållas.

Fritids- och kulturförvaltningen har fått i uppdrag att utreda hur konstkommittén kan ersättas med en opolitisk grupp.

Det nya förslaget innebär att konstrådet ska utgöras av en grupp på fem deltagare, och ha en representation vad gäller

- dokumenterade kunskaper inom ämnet bild- och form
- tjänstepersoner inom kulturområdet i Arboga kommun
- varierande åldrar i befolkningen

Deltagarnas förordnande föreslås löpa under två år med undantag för barn och unga. Förordnande för deltagare under 18 år föreslås löpa ett år i taget.



Fritids- och kulturnämndens arbetsutskott

Kommunens konst och nyinköp av konstverk syftar till att Arbogas invånare och anställda ska få möjlighet uppleva konst i sin livsmiljö och på platser där Arbogaborna vistas i sin vardag.

Den inköpta konsten ska hålla god kvalitet samt anses kunna fungera väl där den blir placerad, samt förvaltas för framtiden. Kommunens konst finns idag till största delen ute på arbetsplatser, i skolmiljöer och som större verk i den yttre stadsmiljön som offentlig konst.

Frågor som rör kommunens konstsamling, konstinköp samt konstnärlig utsmyckning handläggs inom Enheten för bibliotek och kultur. Konstrådets roll blir i första hand rådgivande, men bör kunna fylla en viktig funktion genom att medverka till beslut som vilar på ämneskunnande, representation och lokal förankring vid handläggning av kommunala ärenden rörande konst.

Bibliotekschefen fattar de formella besluten mot bakgrund av Konstrådets rekommendationer.



Fritids- och kulturnämndens arbetsutskott

§ 20

FKN 85/2022-052

Redovisning Åspegeln

Fritids- och kulturnämndens arbetsutskotts beslut

1. Tackar för informationen

Sammanfattning

Förvaltningschefen visar lite från de skissförslag från den konstnären alster som ska pryda Åspegeln.



Fritids- och kulturnämndens arbetsutskott

§ 21

FKN 47/2023-020

Kompetensförsörjningsplan

Fritids- och kulturnämndens arbetsutskotts beslut

Fritids- och kulturnämnden föreslås besluta

1. Kompetensförsörjningsplan för fritids- och kulturförvaltningen 2023–2025 antas.

Sammanfattning

Utifrån kommunens antagna kompetensförsörjningsstrategi har fritids- och kulturförvaltningen arbetat fram en kompetensförsörjningsplan för förvaltningens verksamheter. I planen beskrivs nuläget gällande verksamheternas uppdrag och kompetens samt personalförändringar, sjukfrånvaro och lönebild. Vidare beskrivs det, med utgångspunkt i SKR:s kompetensförsörjningsstrategier vilka områden som förvaltningen ska arbeta vidare med för att trygga kompetensförsörjningen framåt.

Arbetsutskottet noterar att ungdomsenheten finns med i planen även om enheten 2023-05-01 övergår till barn- och utbildningsnämndens ansvar.



Fritids- och kulturnämndens arbetsutskott

§ 22

FKN 28/2023-007

Uppföljande granskning av inköp och upphandling, attraktiv arbetsgivare samt informationssäkerhet

Fritids- och kulturnämndens arbetsutskotts beslut

1. Tackar för informationen

Sammanfattning

Förvaltningschefen redovisar hur svaren till revisionen är utarbetade.