



Datum
2024-01-03

Kommunstyrelseförvaltningen

Protokoll MBL § 11, inriktningsbeslut gällande organisationsförändring för samhällsbyggnadsenheten

Tid och plats	3 januari kl. 14:00, Rådhuset samt via teams
För arbetsgivaren	Anders Neuman, kommundirektör Åsa Johansson, HR-specialist
För fackförbund	Lotta Lundborg, lokal facklig företrädare Vision Kim Krantz Persson, lokal facklig företrädare Vision Maria Stenberg, ombudsman Vision

§ 1

Vision har begärt att lyfta ut ärendet ur samverkansmodellen gällande inriktningsbeslut om en omorganisation av Samhällsbyggnadsenheten för att få en samlad teknisk verksamhet i Arboga kommunkoncern.

Arbetsgivaren har mot bakgrund av ovan kallat till förhandling gällande ärendet som ska behandlas i kommunstyrelsen den 9 januari.

§ 2

Anders Neuman informerar om den tjänsteskrivelse med förslag på inriktningsbeslut för en samlad teknisk verksamhet som ska hanteras på kommunstyrelsens möte den 9 januari. Tjänsteskrivelsen, inklusive rapport av utredning genomförd av extern part PwC, har även delgetts Vision som förhandlingsunderlag 231229

I korthet innebär inriktningsbeslutet två punkter där den första punkten innefattar att de medarbetare som arbetar med plan- och markfrågor (samhällsplaneringsstrateg, planarkitekt, markförvaltare samt de vakanta tjänsterna samhällsbyggnadschef, exploateringsingenjör och miljösamordnare) flyttas över via verksamhetsövergång till Arboga kommunalteknik.

Den andra punkten innefattar att de tre medarbetare som arbetar med GIS och karta blir kvar i kommunen i avvaktan på utredning om dessa tjänster ska ingå i ett samarbete med andra kommuner.

Utifrån de två punkterna i förslaget till beslut ska vissa följduppdrag presenteras för kommunstyrelsen i februari, vilka innebär:

- Genomföra riskbedömningar för medarbetarna som följer med i verksamhetsövergång samt de som stannar kvar i kommunen i avvaktan på vidare utredning.
- Lämna förslag på politisk organisation för den samordnande verksamheten
- Se över kommunstyrelsens delegationsordning
- En översyn av befintliga arbetsuppgifter inom GIS- och kartverksamheten
- Förtydliga driftsavtalen mellan kommunen och Arboga Kommunalteknik
- Se över administrationen i syfte att samordna tjänster
- Presentera förslag på tidsplan för fortsatt process utifrån angivna förändringar

§ 3

Vision påtalar att det finns en stor oro och osäkerhet med ett lågt förtroende för ledningen bland medarbetarna inom samhällsbyggnadsenheten. Förslaget kan därmed få konsekvenser för kompetensförsörjningen om berörda medarbetare väljer att lämna organisationen.

Vision anför vidare att den mottagande organisationen AKTAB har låga resultat i pulsmätning vilket indikerar en problematisk organisatorisk och social arbetsmiljö. De lämnar därför som förslag att extern part i form av exempelvis företagshälsovård ska engageras för att bevaka medarbetarnas mående och arbeta med organisationens ledning och styrning för att

säkerställa en god arbetsmiljö i enlighet med AFS 2015:4. Vision förväntar sig inte ett besvarande gällande detta från arbetsgivaren i sittande förhandling utan vill lämna förslaget som ett medskick till vidare hantering av ärendet.

§ 3

Arbetsgivaren anför att det finns ett antal olika aspekter att ta hänsyn till när det gäller denna förändring och utifrån den process som pågått under hösten så har politiken gett kommundirektören ett tydligt uppdrag om att skriva fram detta förslag på inriktningsbeslut då man anser att det är det bästa för Arboga kommunkoncern.

Behov av att se över den interna organisationen inom det mottagande bolaget identifierades under hösten och där i ingår även att arbeta för en god organisering av de medarbetare som går över till bolaget.

§ 4

Förhandlingen ajourneras på Visions begäran klockan 14:23

Förhandlingen återupptas klockan 14:28

§ 5

Vision motsätter sig arbetsgivarens förslag till beslut då de anser att det funnits för lite tid för arbetstagarparten att, utifrån de underlag som delgetts, ha dialog och inhämta synpunkter från medlemmarna. Vision anför i och med detta ett övervägande om att påkalla central förhandling enligt MBL § 14 inom tidsfristen 7 dagar från det datum då förhandlingen avslutats vilket innebär att förhandlingsframställan ska ha inkommit till arbetsgivaren senast 2024-01-10.

§ 6

Förhandlingen avslutas i oenighet och förklaras avslutad vid dagens datum.



Vid protokollet



Åsa Johansson

HR-specialist

Justerås



Anders Neuman

Kommundirektör



Lotta Lundborg

Vision

Protokoll MBL § 11, inriktningsbeslut gällande organisationsförändring för samhällsbyggnadsenheten

