

Motion om friskvårdsbidraget och friskvårsportal.

Ett av Arboga kommuns mål är att kommunen ska vara en attraktiv arbetsgivare. Vi talar nästan dagligen om kompetensförsörjningen och den utmaningen som, inte bara Arboga utan även andra, står inför med att rekrytera och behålla kompetent personal.

Att då Arboga kommun tar bort friskvårdstimmen, som var väldigt uppskattad av många av medarbetarna är ett steg i fel riktning.

Att Arboga kommun utöver detta inför ett system för friskvårdsbidraget som flera fackföreningar och stora delar av medarbetarna tycker är extremt dåligt, är inte bara ett steg i fel riktning, det är ett jättehopp.

Det räcker med en enkel googling för att få en bild över vad människor i allmänhet anser om det system som Arboga kommun nu har infört.

Sidan Trustpilot (en av de största omdömessidorna) visat upp betyget 1,6 av 5 (med 93% 1:or av de som skrivit omdöme).

Sidan "Businesswith.se" visar betyget 1,5 av 5. Appstore 1,5 av 5. Listan kan göras lång.

Vidare så tillåter inte systemet privata utlägg som ersätts via kvitton. Det innebär att medarbetarna inte längre kan träna på samma ställe, gå till samma massör eller delta i samma aktiviteter, utan nu måste de anpassa sig till vilka som finns med i appen.

Det innebär att är du inte med i appen så kan inte länge dina kunder komma och nyttja sitt friskvårdsbidrag hos dig.

Arboga kommun måste se över sitt friskvårdsbidrag och tänka utifrån medarbetarna.

En god ide är att bjuda in de fackliga organisationerna i diskussionen och komma fram till en lösning som fungerar bättre än den som finns idag.

Utän våra medarbetare är kommunen ingenting.

Därför yrkar jag:

-Att kommunfullmäktige ger uppdraget att se över systemet med friskvård med inriktning att förbättra och förenkla för medarbetarna.

Andreas Silversten

Socialdemokraterna