



Kommunstyrelseförvaltningen

HR

Sofia Dahlerus, hr-chef

0589-871 89

sofia.dahlerus@arboga.se

Kommunstyrelsen

Svar på granskning av kommunens arbetsmiljöarbete, riskbedömning och kommunikation med medarbetarna vid förändringar

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslås besluta

1. Förvaltningens svar på granskning av kommunens riskbedömning och kommunikation med medarbetarna vid förändring godkänns.

Sammanfattning

KPMG har av Arboga kommuns revisorer fått i uppdrag att granska hur kommunstyrelsen, barn- och utbildningsnämnden samt socialnämnden styr och följer upp att riskbedömningar inför förändringar sker i enlighet med Arbetsmiljöverkets föreskrifter för systematiskt arbetsmiljöarbete. Uppdraget ingick i revisionsplanen för år 2022.

Utifrån rapporten är revisorernas bedömning och slutsats att kommunstyrelsen rekommenderas och i tillämpliga delar nämnderna att:

1. Tydliggöra ansvaret för riskbedömningar och handlingsplaner i redan befintliga styrdokument
Svar: I kommunens riktlinjer för arbetsmiljö- och hälsofrämjande arbete framgår det vilket ansvar arbetsgivaren har och att det är chef som har ansvaret att bedriva ett arbetsmiljöarbete tillsammans med sina medarbetare. Genom fördelning av arbetsmiljöuppgifter framgår också hur ansvaret för riskbedömningar och handlingsplaner ser ut. Det finns ingen anledning att ytterligare förtydliga ansvaret för just riskbedömningar och handlingsplaner då detta är en del av hela arbetsmiljöansvaret som åligger arbetsgivaren utifrån Arbetsmiljölagen.
2. Upprätta ett kommunövergripande styrdokument som tydliggör varför, hur och när riskbedömningar och handlingsplaner ska genomföras.



Svar: HR-enheten kommer ta fram kompletterande beskrivning av riskbedömningar så att medarbetare får bättre förståelse för vad det är.

3. Säkerställa att uppföljning av föreslagna åtgärder efter en riskbedömning sker på ett ändamålsenligt sätt, exempelvis genom att införa detta som kontrollområde i internkontrollplanerna

Svar: Uppföljning av föreslagna åtgärder efter en riskbedömning sker i den årliga uppföljningen av systematiskt arbetsmiljöarbete som varje chef har ansvar för att göra tillsammans med skyddsombud. Vidare följs den upp och hanteras i respektive samverkansgrupp där arbetsmiljöfrågorna hanteras av arbetsgivaren och skyddsombud. Genom detta arbete säkerställs att eventuella åtgärder genomförs.

Anders Neuman
Kommundirektör

Sofia Dahlerus
HR-chef

Skickas till: